

**Verbale della Riunione delle R.S.U.
Seduta del 16 giugno 2016**

Il giorno **16 giugno 2016** alle ore 10:00 si riuniscono, presso la sede di Milano, al civico 7, di via Fiori Oscuri, le rappresentanze sindacali di questa Accademia, per discutere del seguente

Ordine del Giorno

- 1) Approvazione verbale seduta precedente (12 aprile 2016);**
- 2) Contratto integrativo d'Istituto A.A. 2015/2016;**
- 3) Applicazione salario accessorio personale somministrato;**
- 4) Varie ed eventuali.**

Sono presenti

Per la parte pubblica:

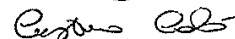
Il Direttore didattico, prof. Franco Marrocco, in carica dal 01/11/2012 ex Decreto MIUR n. 275 del 19/11/2010;


La dott.ssa Anna Virno, con delega dell'ing. Marco Galateri di Genola, Presidente in carica dal 18/11/2013, ex Decreto MIUR n.788 del 02/10/2013.

I componenti delle RSU:

Sig. Giuseppe Aloisi 

Sig. Cono Calò 

Dott.ssa Cristina Calò 

Sig.ra Monica Gerardi 

Sig.ra Giulia Genise 

Prof. Massimo Mazzone

Le Organizzazioni sindacali:

Sig. Francesco Pagnotta, CGIL 

Sig. Fabio Naldi 

Sig.ra Maria Rosaria Diaferia

La redazione del presente verbale è affidata all'assistente amministrativo, dott.ssa Roberta E. Peccatiello.

1. Approvazione verbale seduta precedente (12 aprile 2016)

Le RSU provvedono alla disamina della bozza del **verbale della seduta precedente del 12 aprile 2016 e deliberano con voto unanime dei presenti l'approvazione del suddetto verbale** con le seguenti modifiche e/o integrazioni:

Bozza verbale 12/04/2016	Modifiche e integrazioni
<p data-bbox="373 645 606 674"><u>Informativa sugli eventi</u></p> <p data-bbox="229 701 746 842"><i>Il personale utilizzato per tali attività sarà accuratamente remunerato in merito all'impegno e sulla base del Regolamento conto terzi, già in vigore e al quale è stata apportata un'integrazione che lo stesso Direttore si impegna a far visionare. (p.2)</i></p> <p data-bbox="229 902 746 1043"><i>Un gruppo di collaboratori, attualmente costituito dal prof. De Filippi, dalla prof.ssa Galli, dalla prof.ssa Piccoli e dal prof. Iovane, svolgerà un lavoro istruttorio volto a coadiuvare l'amministrazione nel valutare l'opportunità dei progetti. (p.2)</i></p> <p data-bbox="229 1104 746 1211"><i>Il Direttore afferma che tutto il personale coinvolto in attività aggiuntive sarà, dunque, remunerato secondo i compensi riportati nella tabella in allegato (All.1). (p.2)</i></p> <p data-bbox="229 1245 746 1352"><i>Il Presidente, afferma il sig. Pagnotta, risulta unico responsabile del procedimento e solo in seguito collabora con la direzione amministrativa per verificare l'opportunità dell'evento. (p.2)</i></p>	<p data-bbox="941 645 1174 674"><u>Informativa sugli eventi</u></p> <p data-bbox="766 701 1347 842"><i>Il personale utilizzato per tali attività sarà accuratamente remunerato in merito all'impegno e sulla base del Regolamento conto terzi e specifici criteri applicativi già in vigore e al quale è stata apportata un'integrazione che lo stesso Direttore si impegna a far visionare. (p.2)</i></p> <p data-bbox="766 902 1347 1072"><i>Un gruppo di collaboratori, attualmente costituito dal prof. De Filippi, dalla prof.ssa Galli, dalla prof.ssa Piccoli e dal prof. Iovane, svolgerà un lavoro istruttorio istruttorio volto a esaminare un parere didattico e coadiuvare l'amministrazione nel valutare l'opportunità dei progetti. (p.2)</i></p> <p data-bbox="766 1104 1347 1211"><i>Il Direttore afferma che tutto il personale coinvolto in attività aggiuntive sarà, dunque, remunerato secondo criteri approvati - i compensi riportati nella tabella in allegato (All.1). (p.2)</i></p> <p data-bbox="766 1245 1347 1442"><i>Il Presidente, afferma il sig. Pagnotta, risulta unico responsabile del procedimento e solo in seguito collabora con la direzione amministrativa per verificare l'opportunità dell'evento risulta unico rappresentante legale dell'istituzione, secondo le prerogative ed i limiti di cui all'art. 5 c. 1 del DPR 132/2003, provvede ad affidare l'uso di spazi e locali con provvedimento.</i></p> <p data-bbox="766 1447 1347 1554"><i>Le modalità di uso dei locali e degli spazi, sono definite in apposita convenzione stipulata dal Presidente. Il responsabile del procedimento è il Direttore Amministrativo. (p.2-3)</i></p>

2. Contratto integrativo d'Istituto A.A. 2015/2016

Il Direttore Amministrativo, dott.ssa Anna Virno, d'ora d'innanzi DIRETTORE AMMINISTRATIVO, introduce la riunione e propone i criteri orientativi per l'assegnazione dei compensi relativi al Contratto integrativo d'Istituto A.A. 2015/2016 per il personale T.A.

A tale proposito il DIRETTORE, prof. Franco Marrocco, d'ora d'innanzi DIRETTORE, sottolinea l'importanza di una assegnazione mirata dell'incentivo, premiante nei confronti dei lavoratori che si distinguono per impegno, volontà partecipata e capacità di svolgere, in modo autonomo, le funzioni assegnate e che siano in grado di supportare, in modo attivo, il lavoro dei propri superiori e descrive i criteri di assegnazione del Fondo per il personale docente che sono identici all'anno scorso.

La sig.ra MONICA GERARDI interviene a tale proposito chiedendo che non vengano sempre assegnati gli incentivi ai medesimi lavoratori ma che si proceda ad una più diversificata distribuzione.

Il prof. MASSIMO MAZZONE, incorporatosi alla riunione alle ore 11:20, in merito alla riflessione sul significato da attribuire al fondo incentivante sottolinea che si tratta di un fondo accessorio da considerare come fondo integrativo a stipendi bloccati dalla contrattazione collettiva da sei anni e che, pertanto, non debbano essere parametrati solo sulla base di criteri meritocratici.

Il prof. MASSIMO MAZZONE, inoltre, si fa portavoce della proposta di alcuni docenti- che personalmente non condivide- di parametrare il 50% della quota dei compensi aggiuntivi dei Direttori delle Scuole e dei Coordinatori al numero dei loro iscritti, per un'evidente maggior carico di lavoro.

Il DIRETTORE replica che per l'attuale anno accademico non è possibile dare attuazione alla proposta ma si dichiara disponibile ad applicare eventualmente, in via sperimentale, per il successivo anno accademico.

Il sig. PAGNOTTA chiede una maggiore specificità delle assegnazioni, in quanto nella tabella docenti 2015/2016 non è inserito il numero dei destinatari dell'incentivo per categorie e, quindi, il relativo *pro-quota*.

Si procede ad un confronto sul numero massimo di ore straordinarie da corrispondere al personale T.A.: il sig. CONO CALIÒ propone una soglia massima di 80 ore ciascuno ma il DIRETTORE AMMINISTRATIVO replica che al massimo possono essere autorizzate 50 ore annue straordinarie.

Il DIRETTORE propone di evitare uno sbarramento alla quota annuale di ore straordinarie, ricordando la necessità di preservare una certa flessibilità necessaria soprattutto in alcuni Uffici, ipotizzando di eventualità di attingere fondi dal conto terzi per liquidare eventuali ore aggiuntive di lavoro.

Il sig. GIUSEPPE ALOISI sottolinea che, per l'anno accademico in corso, la quota del fondo del serale destinata all'Ufficio Segreteria didattica , venga ripartita tra tutte le unità di tale ufficio.

Si procede pertanto, **all'unanimità, all'approvazione della bozza della contrattazione di Istituto sulla base dei criteri orientativi già approvati e valevoli per il triennio in corso per l'attribuzione dei compensi dell'incentivo 2015/2016** sulla base di un totale relativo al fondo complessivo assegnato al **personale TA pari a € 106.122,00 (ALLEGATO 1)** e **sulla base di un fondo complessivo assegnato al Personale Docente pari a €212.618 (ALLEGATO 2).**

Le RSU approvano altresì, con voto unanime, lo stanziamento di € 19.905,00 (lordi comprensivi di ritenute INDAP e IRAP) per consentire il pagamento dei **compensi aggiuntivi al personale tecnico-amministrativo, impiegato nelle attività delle scuole serali**, così come stabiliti all'interno del contratto integrativo d'istituto 2015/2016 **(ALLEGATO 3).**

Nella successiva seduta RSU verrà formalizzato e siglato l'accordo dalla parte pubblica e sindacale.

3. Applicazione salario accessorio personale somministrato

Il Delegato sindacale sig. FRANCESCO PAGNOTTA (CGIL), in accordo alle altre rappresentanze sindacali, propone alle RSU, sulla base della parità di trattamento tra lavoratori operanti nel medesimo luogo di lavoro, aventi il medesimo inquadramento e beneficiari delle medesime norme del CCNL, di istituire un fondo aggiuntivo derivato dall'Accordo Quadro per affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per retribuire i compensi accessori per il personale somministrato, in applicazione dell'art.23 comma 1 D. Lgs. N.276/2003, così come già sollecitato nella sua comunicazione del 16 marzo 2016.

Nell'illustrare le norme di legge che prevedono la "parità di trattamento" tra personale somministrato e personale di ruolo, e l'attuale situazione stipendiale che vede il personale somministrato nei ruoli di assistente avere compensi accessori inferiori a quelli del personale di ruolo, il sig. Pagnotta per conto della FLC Cgil ha chiesto di mettere a verbale e di inserire nel testo contrattuale le seguenti modifiche ed integrazioni:

- alla fine dell' art. 20 del contratto d' Istituto inserire:

"Viene inoltre istituito un fondo aggiuntivo derivato dall'Accordo Quadro per affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per retribuire i compensi accessori per

il personale somministrato, in applicazione dell'art. 23 comma 1 D. Lgs. n. 276/2003. Il Fondo d'Istituto per l'a.a. 2015/2016 è di euro _____”

- alla fine dell' art. 24 inserire il punto 6. :

“6. Al personale somministrato viene attribuita solo la “quota base” dei compensi accessori indicati nell'allegato 2”.

Il DIRETTORE AMMINISTRATIVO informa le RSU di avere già predisposto una lettera di richiesta al MIUR, a firma del Direttore e del Presidente, di sollecito di parere in merito ad un'eventuale possibile erogazione di quote incentivanti da corrispondere a favore del personale somministrato, inquadrato secondo i profili professionali previsti dal CCNL AFAM, così come sollecitato nella riunione RSU del 13 aprile c.a. sulla base della ravvisata esigenza di parificazione dal punto di vista del compenso contributivo accessorio.

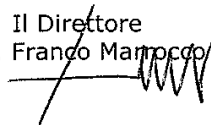
Tale ipotesi di basa sull' applicazione del principio di non discriminazione di lavoratori presso una medesima sede lavorativa e dell'estensione del medesimo contratto CCNL AFAM ai lavoratori somministrati con i lavoratori in organico in Accademia, rimandando alla normativa di riferimento, in particolare all'art. 23, comma 1, del D.Lgs.n.276/2003, che prevede che al lavoratore somministrato deve essere corrisposto un trattamento economico e normativo complessivamente non inferiore a quello cui hanno diritto i dipendenti di pari livello dell'amministrazione utilizzatrice.

4. Varie ed eventuali

La dott.ssa CRISTINA CALO' propone di approfondire la normativa legislativa in merito alla trattenuta di una percentuale della quota dell'incentivo in modo proporzionale ai periodi nei quali i lavoratori si assentano per malattia e per gravi patologie. Le RSU e il Direttore replicano di approfondire le normative di riferimento al più presto e, comunque, per il prossimo a.a.2016/2017.

Il Presente verbale consta complessivamente di cinque (5) pagine numerate progressivamente.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore
Prof. Franco Mammocco


5

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Anna Virno
